

## SKUODO VAIKŲ LOPŠELIO-DARŽELIO

### ATMINTINĖ DARBUOTOJAMS



**Nepriimtinas elgesys** (sąrašas nebaigtinis): Nepagrįsta kritika, tikrovės neatitinkančios informacijos, galinčios padaryti žalos darbuotojo, vadovo garbei ir orumui, skleidimas ir kt. Darbuotojo atribojimas nuo kolektyvo ir bendrų veiklų, nesidalinimas informacija ir kt. Nuolatinis darbuotojo prašymų ir poreikių nepaisymas, neigimas ir kt. Piktas pašiepimas, kandi ironija. Bendravimas pakeltu tonu, nevaldomos emocijos, vieši komentarai, kuriais siekiama darbuotoją pažeminti, sumenkinti, siekiant sumažinti darbuotojo pasitikėjimą savimi ir kt. | Prieš darbuotojo valią jo organizmui daromas neteisėtas, tyčinis fizinis poveikis. Pasikartojantis kolegų / tiesioginio vadovo, nors ir mandagus, nekonstruktivus trukdymas vykdyti darbo funkcijas, teikiant neobjektyvius / nepagrįstus pasiūlymus, raštu arba žodžiu. Neadekvatus / audringas reagavimas į pagrįstus pastebėjimus dėl darbo organizavimo ir kt.



**Priimtinas elgesys** (sąrašas nebaigtinis): Atviras ir teisingas bendravimas. Abipusiai naudingas konfliktų sprendimo priėmimas. Noras siekti kompromiso. Nuomonės vertinimas. Išklausymas be asmeninio išankstinio nusistatymo. Pagarbus ir tolerantiškas elgesys su kolegomis. Elgesys, leidžiantis darbo metu kitiems jaustis fiziškai ir emociškai saugiais. Pagalbos profesinėje veikloje suteikimas kitiems kolegoms. Dalijimasis patirtimi ir žiniomis. Savo profesinių klaidų pripažinimas. Nepiktinaudžiavimas suteiktomis galiomis ar suteiktais įgaliojimais.



**Nepamirškite, Jūs turite teisę:** Dirbti saugioje darbo aplinkoje be smurto ir priekabiavimo apraiškų. Turėti aiškiai apibrėžtas darbo funkcijas ir atsakomybę. Dalyvauti mokymuose, skirtuose smurto ir priekabiavimo prevencijai. Rūpintis savo kultūros darbe puoselėjimu ir bendravimo kokybe. Derinti darbo ir asmeninio gyvenimo poreikius. Dalyvauti vertinant profesinę riziką. Dalyvauti kuriant ir įgyvendinant priešsmurtinę strategiją. Teikti pasiūlymus smurto ir priekabiavimo prevencijos klausimais. Naudotis numatytais smurto ir priekabiavimo prevencijos priemonėmis.



Smurtas ar priekabiavimas, įskaitant psichologinį smurtą ir smurtą ar priekabiavimą dėl lyties (smurtas ar priekabiavimas, nukreiptas prieš asmenis dėl jų lyties arba neproporcingai paveikiantis tam tikros lyties asmenis, įskaitant seksualinį priekabiavimą), diskriminacinio pobūdžio veiksmai ar garbės ir orumo pažeidimas kitų darbuotojų ar trečiųjų asmenų atžvilgiu darbo metu ar darbo vietoje laikomi šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio 3 dalies 4 punktą).

**Elkimės su kolegomis taip, kaip norėtumėte, kad kolegės elgtųsi su mumis!**